

## Umowa o świadczenie usług medycyny pracy

nr rej.: \_\_\_\_\_

zawarta na podstawie art. 12. Ustawy o służbie medycyny pracy, dnia \_\_\_\_\_, pomiędzy

**Zespołem Składców Lasów Państwowych w Białogardzie** z siedzibą przy ul. Koszalińskiej 3, 78-200 Białogard, REGON 330044364, NIP 672 000 74 30,

reprezentowanym przez: Cezarego Urbanowicza – dyrektora, zwanym w dalszej części umowy „ZLECENIODAWCĄ”, a:

..... – lekarzem prowadzącym działalność pod nazwą ....., z siedzibą ....., zwanym w dalszej części umowy „ZLECENIOBIORCĄ”, o następującej treści:

### § 1

#### Przedmiot Umowy

1. Przedmiot Umowy stanowi wykonywanie za wynagrodzeniem przez Zleceniobiorcę usług z zakresu opieki profilaktycznej nad pracownikami Zleceniodawcy. Zleceniodawca zatrudnia w chwili podpisania umowy 51 pracowników.
2. W zakres usług opieki profilaktycznej, do których świadczenia zobowiązuje się Zleceniobiorca, wchodzi zadania z zakresu prawowania profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracującymi, w szczególności przez:
  - a) wykonywanie badań wstępnych, okresowych i kontrolnych przewidzianych w ustawie z 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (tj. Dz.U. z 2023 r. poz. 1465),
  - b) orzecznictwo lekarskie do celów przewidzianych w Kodeksie pracy i w przepisach wydanych na jego podstawie,
  - c) ocenę możliwości wykonywania pracy uwzględniającą stan zdrowia i zagrożenia występujące w miejscu pracy,
  - d) monitorowanie stanu zdrowia osób pracujących zaliczanych do grup szczególnego ryzyka, a zwłaszcza osób wykonujących pracę w warunkach przekroczenia normatywów higienicznych oraz kobiet w wieku rozrodczym i ciężarnych.

### § 2

#### Warunki i sposób udzielania świadczeń zdrowotnych

1. Wykonywanie Umowy przez Zleceniobiorcę odbywa się na wyraźne życzenie Zleceniodawcy – w szczególności na podstawie skierowania na badania.
2. Skierowanie na badania, wystawione przez Zleceniodawcę, zawiera:
  - a. rodzaj badania profilaktycznego (wstępne, okresowe, kontrolne),
  - b. nazwisko i imię pracownika, Pesel, miejsce zamieszkania,
  - c. stanowisko pracy,
  - d. czynniki szkodliwe dla zdrowia bądź uciążliwe występujące na tym stanowisku,

- e. aktualne wyniki badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia.
3. Skierowania wystawiane będą w formie pisemnej, w dwóch egzemplarzach, z których jeden otrzymuje osoba kierowana na badania, zgodnie ze wzorem określonym rozporządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (tj. Dz.U. z 2023 r. poz. 607)
  4. Wykonywanie Umowy na rzecz pracowników Zleceniodawcy odbywa się w godzinach ich pracy tj. 7<sup>00</sup>-15<sup>00</sup>, co też przy umawianiu badań i wizyt będzie brane pod uwagę przez Zleceniobiorcę.
  5. Umawianie badań lub wizyt następować będzie za pośrednictwem upoważnionego pracownika Zleceniodawcy, o którym mowa w § 3 ust. 1 lub, w szczególnych przypadkach indywidualnie przez pracownika, posiadającego pisemne skierowanie wystawione przez Zleceniodawcę.
  6. Wystawianie skierowań przez Zleceniodawcę i umawianie badań lub wizyt następuje z co najmniej 10 dniowym wyprzedzeniem, mając na uwadze termin rozpoczęcia pracy (badania wstępne) lub upływ ważności dotychczasowych badań (badania okresowe).
  7. W przypadku badań kontrolnych po zakończeniu zwolnienia lekarskiego – Zleceniodawca zobowiązuje się umówić pracownika niezwłocznie po otrzymaniu wiadomości o zakończeniu leczenia, natomiast Zleceniobiorca, zobowiązuje się przyjąć pracownika w trybie pilnym, w terminie umożliwiającym powrót do pracy bezpośrednio po zakończeniu leczenia.
  8. W razie niemożliwości dochowania przez Zleceniobiorcę terminu, o których mowa w ust. 5 i 6 powyżej, Zleceniodawca podejmie wszelkie działania służące terminowemu rozpoczęciu pracy pracownika lub zapewnieniu ciągłości ważności badań, w szczególności zlecenie przeprowadzenia tych badań innemu uprawnionemu podmiotowi.
  9. Lekarz przeprowadzający badania profilaktyczne wydaje orzeczenie lekarskie osobie badanej oraz pracodawcy według wzorów określonych w rozporządzeniu, o którym mowa w ust. 2 stwierdzającym:
    - 1) brak przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na określonym stanowisku pracy lub
    - 2) przeciwwskazania zdrowotne do pracy na określonym stanowisku pracy.
  10. Orzeczenia lekarskie w formie zaświadczeń Zleceniobiorca przekazuje badanemu pracownikowi / Zleceniodawcy

### **§ 3**

#### **Prawa i obowiązki Stron**

1. Strony zobowiązują się do współpracy w zakresie wykonywania Umowy. W tym celu ustanawia się u każdej ze Stron koordynatorów, którymi są:

	Zleceniodawca	Zleceniobiorca
Imię	Aleksandra	
Nazwisko	Pachuta	
Nr telefonu	94 311 32 74	
E-mail	aleksandra.pachuta@szczecinek.lasy.gov.pl	

2. Zleceniodawca zobowiązuje się do:
  - a) przekazywania informacji o występowaniu czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych wraz z aktualnymi wynikami badań i pomiarów tych czynników,
  - b) zapewnienia Zleceniobiorcy udziału w komisji bezpieczeństwa i higieny pracy działającej na terenie zakładu pracy,
  - c) zapewnienia Zleceniobiorcy możliwości przeglądu stanowisk pracy w celu dokonania oceny warunków pracy,
  - d) udostępniania Zleceniobiorcy dokumentacji wyników kontroli warunków pracy, w części odnoszącej się do ochrony zdrowia.
3. Zleceniobiorca zobowiązuje się do:
  - a) prowadzenia rejestru udzielanych pracownikom Zleceniodawcy świadczeń,
  - b) prowadzenia rejestru wydanych orzeczeń,
  - c) przedstawiania Zleceniodawcy wraz z każdą fakturą VAT zestawienia pracowników Zleceniodawcy wraz z wykazem świadczeń im udzielonych, których dotyczy ta faktura.
4. Zleceniobiorca może zlecić, na podstawie umowy, wykonywanie niektórych świadczeń, w szczególności badań diagnostycznych i specjalistycznych konsultacji lekarskich, podmiotom wykonującym działalność leczniczą uprawnionym do wykonywania tych świadczeń na podstawie odrębnych przepisów.
5. Zleceniodawca zastrzega, że świadczenia o których mowa w ust. 4 powyżej zrealizowane będą tego samego dnia, co badanie profilaktyczne oraz wydanie orzeczenia, w miejscu znajdującym się w tym samym lub pobliskim budynku.
6. Kosztem zleconych przez Zleceniobiorcę świadczeń zostanie obciążony Zleceniodawca, z zastrzeżeniem jednak, że ujęte zostaną w fakturze VAT wystawionej przez Zleceniobiorcę w terminie, o którym mowa w §4 ust. 4.

#### § 4

#### Wynagrodzenie i płatność

1. Za wykonanie świadczeń, o których mowa §2 ust. 1 umowy Zleceniobiorca otrzyma wynagrodzenie wynikające z cen zaofferowanych przez Zleceniobiorcę w ofercie stanowiącej załącznik nr 1 do niniejszej Umowy.
2. Zleceniodawca dopuszcza zmianę cen zaofferowanych przez Zleceniobiorcę na Jego wniosek, jednak nie częściej niż 1 raz w roku kalendarzowym.
3. Zmiana cen, o której mowa w ust. 3. powyżej dokonana zostanie za pomocą aneksu do umowy, na podstawie pisma wyjaśniającego okoliczności tej zmiany, dostarczonego skutecznie Zleceniodawcy nie później niż na 30 dni przed wprowadzeniem zmian cen.
4. Zleceniobiorca wystawi Zleceniodawcy fakturę VAT w terminie do 5 dnia każdego miesiąca za świadczenia medyczne udzielone w poprzedzającym miesiącu kalendarzowym. Do faktury zostanie dołączony wykaz osób wraz z udzielonymi świadczeniami medycznymi i ich cenami jednostkowymi.
5. Zleceniobiorca zobowiązuje się do zapłaty wynagrodzenia z tytułu świadczeń medycznych udzielonych w miesiącu objętym fakturą VAT w terminie 14 dni od dnia doręczenia prawidłowo wystawionej faktury VAT wraz z wykazem, o którym mowa w paragrafie poprzedzającym.
6. Za dzień zapłaty uważa się dzień obciążenia rachunku bankowego Zleceniodawcy.

## **§ 5**

### **Kontrola wykonywania Umowy sprawowana przez Zleceniodawcę**

1. Zleceniodawca ma prawo żądać od Zleceniobiorcy przedstawienia udzielonych świadczeń zdrowotnych oraz podstaw ich udzielenia. Zleceniobiorca zobowiązuje się wykonać żądanie Zleceniodawcy w terminie 3 dni roboczych od dnia przekazania żądania przez Zleceniodawcę. W razie skierowania żądania w formie wiadomości e-mail termin rozpoczyna swój bieg, w dniu wysłania wiadomości e-mail, chyba że nastąpiło to już po godzinach pracy Zleceniobiorcy – wówczas termin biegnie od następnego dnia roboczego.
2. Zleceniodawca uprawniony jest do kontrolowania wykonywania postanowień umowy pod względem posiadania przez Zleceniobiorcę uprawnień do wykonywania badań z zakresu medycyny pracy oraz sposobu przechowywania dokumentacji medycznej związanej z wykonywaniem umowy.
3. Zleceniobiorca obowiązany jest prowadzić dokumentację medyczną określoną rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 29 lipca 2010 r. w sprawie dokumentacji medycznej służby medycyny pracy oraz sposobu jej prowadzenia i przechowywania oraz wzorów stosowanych dokumentów (Dz. U. z 2010r. Nr 149, poz.1002 ze zm.).

## **§ 6**

### **Czas obowiązywania Umowy i jej rozwiązywanie**

1. Umowa zostaje zawarta na czas nieokreślony.
2. Umowa może zostać wypowiedziana przez każdą ze Stron z zachowaniem okresu wypowiedzenia wynoszącego 30 dni ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego.

3. Strony zastrzegają możliwość rozwiązania Umowy ze skutkiem natychmiastowym w przypadku niewywiązywania się przez drugą stronę z warunków umowy.
4. Zleceniodawca uprawniony jest do rozwiązania umowy w trybie natychmiastowym w razie:
  - 1) stwierdzenia istotnych uchybień Zleceniobiorcy w wykonywaniu umowy,
  - 2) utraty przez Zleceniobiorcę uprawnień w zakresie medycyny pracy, uniemożliwiających mu udzielanie umówionych świadczeń zdrowotnych.
5. Umowa ulega rozwiązaniu również w razie nieprzyjęcia przez Zleceniodawcę nowych cen jednostkowych świadczeń medycznych zgodnie z § 4 ust. 3.

## **§ 7**

### **Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych**

Administrator danych Zleceniodawcy powierza Podmiotowi przetwarzającemu, zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych) dane osobowe do przetwarzania, tylko do celów związanych z badaniami profilaktycznymi pracowników. Dopuszcza się możliwość zlecenia osobom trzecim przez zleceniobiorcę niektórych obowiązków wynikających z umowy.

## **§ 8**

### **Postanowienia końcowe**

1. Wszelkie zmiany w treści niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności w postaci aneksu.
2. Spory wynikające z realizacji postanowień niniejszej umowy strony będą rozstrzygały w drodze negocjacji, a w przypadku braku porozumienia poddadzą je po rozstrzygnięciu sądu właściwego dla siedziby Zleceniodawcy.
3. W sprawach nieuregulowanych Umową zastosowanie znajdują przepisy prawa powszechnie obowiązującego, a w szczególności ustawy z 27.6.1997 r. o służbie medycyny pracy (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 437) oraz ustawy z 23.4.1964 r. – Kodeks cywilny (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1061).
4. Umowę sporządzono w 2 jednobrzmiących egzemplarzach, po 1 dla każdej ze Stron // w wersji elektronicznej i opatrzone bezpiecznym kwalifikowanym podpisem elektronicznym

Zleceniobiorca

Zleceniodawca